

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2017

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 07.03.2018 i sak 5/2018

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Gravplasser
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2018-2021

Visjon

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Personal, økonomi, kirkebygg og gravplasser.

Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, er leder og Åse Tønnessen Sæbø, Feda, nestleder. De øvrige medlemmene er Marit Homme og Birgitte Kvinlaug fra Fjotland. Kari Mathilde Netland, Feda, og Sven Tommy Træland Grøtteland, Kvinesdal. Ronny Nielsen er kommunal representant og Leiv Gunnar Skiftun er geistlig representant.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Areal for framtidig gravplass i Kvinesdal og utvidelse av dagens gravplass, retningslinjer for sosiale medier og høringsuttalelse til ny lov for tros- og livssynssamfunn. Kirkelig fellelsråd har hatt 5 møter og behandlet 22 vedtakssaker og 23 meldingssaker.

Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø og Marit Homme. Djoerd van Kammen og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler.

Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 2 møte. Da behandlet de 5 saker og 2 meldingssaker.

Preben Forgard Lindland (leder) og Åse T Sæbø(nestleder).

[illegible]

2

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler :	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonsekr/sekretær	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Gravplassarbeider	4	2	151
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	70
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	724

2. Personal og administrasjon

Mål for 2017: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2017 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale og lønnsamtale mellom kirkeverge og forhandlingsutvalget i 2017. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer:
12.-13. juni var det stabstur til Kvitsøy. 10 ansatte deltok på turen.
28. november stabskveld på Konstali gård på Sira
I tillegg har det vært arrangert flere frokost- og lunsjsamlinger på Menighetssenteret, blant annet 18. januar og 20. desember.

Ansatte 2017

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Djoerd van Kammen	Gravplassarbeider	100 %	Hele året
Sverre Eftestøl	Organist Kvinesdal	50 %	Hele året
Lene Lovise Holgersen	Diakon	100 %	Til 30.11.
Cathrine Aagedal	Trosopplærer	70 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Rut Melve Kvåle	Reinholder Netlandnes + div	4 %	Til 31.08
Svein Tore Stegemoen	Gravplassarbeider	80 %	Hele året
Sylvi Vatland	Sekretær	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekret	40 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Catrine Aagedal	Konfirmantarbeider	5 %	Hele året
Torild Larsen Nygård	Organist Fjotland og Feda	50 %	Hele året
Asbjørn Grøtteland	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Solfrid Therese Rafoss	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året
Sara Netland	Renholder på Netlandsnes	Timer	Fra 01.09

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2017:

- 30.11 hadde diakon Lene Lovise Holgersen siste arbeidsdag, og så langt har vi ikke lyktes med å rekruttere ny medarbeider
- Rut Melve Kvåle sluttet som renholder i Netlandsnes kapell og vikar på gravplassene. Sara Netland har overtatt arbeidet på Netlandsnes

Sykefravær	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Sykefraværprosent		6,34	3,42	3,01	4,22	3,975 %

Fellesrådet har få ansatte, og lengre sykmeldinger på ansatte i 100 % gir til dels store utslag. I 2017 har sykefravær vært knyttet til flere arbeidstakere. Sykefraværet i 2017 kan i liten grad relateres til arbeidsmiljøet.

Kirkekontor, telefoni og IT

2017 er første hele arbeidsår med kirkekontor på Menighetssenteret. Kontorene fungerer godt. Vår selvstendighet innenfor IT og telefoni har fungert upåklagelig, selv om vi ble litt skuffet da vår telefonileverandør skiftet fra Telenor til Telia som nettleverandør. Det har vist seg at dekningen er noe dårligere på Telias nett. Abonnementet har to års binding (1. desember 2018). Agrando har stått for drift av IT, dette er et selskap som fikk Kvinesdal kirkelige fellesråd som sin første driftskunde, men mange fellesråd kjenner selskapet godt gjennom kirkelig programvare. Så langt ser det ut til å gå veldig bra. Litt utfordringer vil det alltid være med en overgang til noe nytt.

Helse, miljø- og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet

- Følge opp HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller og HMS-årshjul
- Arbeide for å ha sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet. Det blir gjennomført et årlig kontaktmøte med IA-koordinator i NAV.
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 29. september.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På gravplassene i Kvinesdal og Feda, er det lagt til rette for søppelsortering. Dette vil vi arbeide for å videreutvikle, slik at det gjelder alle gravplassene

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll er gjennomført for alle kirkebygg. Alle påviste tiltak er gjennomført. Det var Brannøvelse i Kvinesdal kirke 20. september.
Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

Kirker og Menighetshus

Mål 2017: Kirker og kirkebygg

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker.

Feda

- Opprusting av dåpsrom

- Belysning i kor
- Beplantning på den gamle gravplassen.

Kvinesdal

- Nytt inngangsparti i kirken som gjør hovedinngangen universelt utformet og mulig HC-toalett.
- Arbeide med utvikling av gravplassen i Kvinesdal, og sikre areal for ny gravplass.
- Male kirkegulvet.
- Nye portierer.

Fjotland

- Sprinkleranlegg til Fjotland kyrkje

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Brannsikringstiltak bør prioriteres. Brannalarm og nødllys.

Gjennomføring

Feda kirke

- Opprusting av dåpsrom ble gjennomført i 2017. Dette ble til dels gjort på dugnad under ledelse av kirketjener Asbjørn Grøtteland.
- Ny konsertbelysning er på plass i kirken for å lyse opp koret ved særskilte arrangement.
- Planteplan for den gamle gravplassen er utarbeidet og den vil følges opp i 2018.

Kvinesdal kirke

- I 2017 fikk fellesrådet bevilget kr 400.000 til inngangsparti i Kvinesdal. Det har blitt arbeidet med å få til HC-toalett og felles inngang ved hoveddøra. Dette vil forhåpentligvis kunne gjennomføres i løpet av året. Fellesrådet fikk bevilget kr 400.000 til i 2018 spesiell til HC-toalett.
- Kirkegulvet ble malt i 2017 og nye portierer kom på plass.

Fjotland kyrkje

- Sprinkleranlegg kom inn på budsjettet allerede i 2015, det har vært ute på anbud og det har blitt forsinket i prosessen med endelig godkjenning. Anlegget er montert i 2017. Endelig ferdigstilling blir i 2018.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Brannsikringstiltak i de to kapellene har lenge vært ønsket. I 2017 gjorde fellesrådet planarbeid for dette, og fikk det inn på budsjettet for 2018.

3. Gravplasser

Mål 2017 Gravplasser:

- **Generelt**
Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde jevnlig dialogmøter med andre tros- og livssynssamfunn.

Feda kirkegård

- Beplantning på den gamle gravplassen.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeide med utvikling av gravplassen i Kvinesdal, og sikre areal for ny gravplass.

Fjotland kyrkjegard

- Utbedring av parkeringsplass nordvest for kirken og belysning.

Gjennomføring:

Generelt:

- Det ble arrangert dialogmøte for tros- og livssynssamfunn 8. juni 2017 på Flekkefjord kirkekontor. Representanter fra Metodistkirken og Humanetisk forbund deltok sammen med kirkevergene i Lister prosti. Neste møte 2019.
- Gravstedskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda og Kvinesdal. Ved Fjotland kyrkjegard har gravplassarbeideren dette ansvaret. 31.12.2017 var det 16 avtaler ved Feda kirkegård, 72 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 8 avtaler ved Fjotland kyrkjegard. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 669.422,69. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet Ecclesia.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, må slutføres i 2018

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Alternativene Gullestad og Gullestadneset er ikke lenger aktuelle områder for framtidig gravplass. Nye beregninger for dagens gravplass med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, viser at en ny gravplass kan skyves utover.

Fjotland kyrkjegard

- Parkeringsplassen nord for kirken ble oppgradert med nytt dekke og tre store lysmaster i 2017.

4. Regnskap og økonomi

Mål 2017 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Styrke vedlikeholdsfondet

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2017 gjøres opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 183.426,81. Overskuddet skyldes særlig tre forhold: Lavere reguleringspremie til pensjonsutgifter og sykkelønnsrefusjoner. På investeringsregnskapet er det et merforbruk på kr -217.675,80.

- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2017 var kr 5.508.000 (kr 5.220.000).

Fond:	31.12.2016	Endring 16-17	31.12.2017
Disposisjonsfond:	1 586 924,68	-29 880,19	1 557 044,49
Trosopplæring	44 045,49	5 541,33	49 586,82
Knaben kapell	126 604,92	10 787,07	137 391,99
Level	96 590,51	-3 750,00	92 840,51
Konfirmantarbeidet	82 078,07	-13 758,15	68 319,92
Bundet investering (HC-tilkomst, Kvinesdal)			400 000

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 29.11. i regnskapsåret.

5. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2017

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Det var felles menighetsrådsmøte på Menighetssenteret 18. oktober. Fungerende prost Geirulf Grøddum innledet til samtale om «Å bygge menighet rundt et hus». På møtet var det orientering om konfirmanntprosjekt, ny trossamfunnslov, tilsettingsprosess av ny prost, revisjon av gudstjenesteordning, Arbeidstid for prestene, Hvordan behandle saker som alle menighetsråd bør bli enige om, markering av diakon Lene Lovise Holgersen som sluttet 30.11.

Kirkevergen kalte inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte 25. januar og 20. september. Tilbakemeldingene fra dette er gode, og det legges opp til halvårslige møter. Kanskje burde det også vært lagt til rette for dette i Fjotland og Feda. Det kan være ønskelig med et årlig møte i Fjotland og Feda.

Informasjonsarbeid

Treklang og nettside. Dette er menighetenes viktigste informasjonskanaler. Treklang blir lest av veldig mange. Kirkens nettside ble relansert i juni 2013. Vi vurderer stadig hvordan siden kan bli bedre. Alle menighetene har nå egne facebooksider. Kvinesdal og Feda sine sider ble først lansert i januar 2015. Pr 9.2.2018 har facebooksidene følgende likes, ett år tidligere i parentes: Kvinesdal 240 (214), Fjotland 216 (190) og Feda 155 (143).

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble reforhandlet og forenklet før jul i 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap. Kontorlokaler, telefoni og IT gikk ut av avtalen når kontorene ble flyttet til Menighetssenteret. For 2017 får kirkelig fellesråd kr 150.000 til leie av kontorlokaler i overføring.

Statistikk fra menighetene

(tall i parantes 2016, 2015)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstjenester søn- og hellig	26 (26, 27)	50 (51, 51)	32 (35, 35)	108 (112, 113)
Gudstjenestebesøk snitt	56 (70, 63)	120 (112, 135)	54 (59, 65)	
Dåp	6 (9, 10)	37 (48, 41)	4 (10, 11)	47 (67, 62)
Konfirmanter	7 (8, 6)	55 (51, 51)	9 (6, 6)	71 (65, 63)
Bryllup	2 (1, 4)	9 (8, 14)	2 (2, 1)	13 (11, 19)
Begravelser	6 (6, 3)	46 (45, 39)	14 (11, 6)	66 (62, 48)

7. Mål for perioden 2018-2021

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2018

Helse, miljø og sikkerhet

- Innarbeide gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller og utarbeiding av HMS-årshjul
- Arbeide for å ha sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, samtidig som det er preget av trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlige arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser. Ny vedlikeholdsplan bør utarbeides, som danner grunnlag for vedlikeholdstiltakene for Økonomiplanen 2019-2022

Feda

- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Oppfølging av mulige sprekke-dannelser i tårnet.
- Vask av kirken utvendig

Kvinesdal

- Nytt inngangsparti i kirken som gjør hovedinngangen universelt utformet og mulig HC-toalett.
- Arbeide med utvikling av gravplassen i Kvinesdal

Fjotland

- Isolering over himling, nye varevinduer
- Vasking av kirken utvendig

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

Brannsikringstiltak

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene blir mer miljøbevisste.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.